

# Arbeitgeberbescheinigung Corona-Virus

Für alle Kindertageseinrichtungen hat die Nds. Landesregierung ab Montag, 11. Januar 2021, ein Betreuungsverbot angeordnet.

Für Eltern, die in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichen Interesse arbeiten, werden unverzichtbaren Schlüsselpositionen für die öffentliche Versorgung, Sicherheit und Ordnung arbeiten, werden in der angestammten Kindertageseinrichtung Notbetreuungen eingerichtet. Die Notfallbetreuung soll sicherstellen, dass die dringend benötigte sogenannte kritische Infrastruktur und die Berufszweige von allgemeinem öffentlichem Interesse weiterbetrieben werden können.

**Der Arbeitnehmer arbeitet in einer der unten genannten Berufsgruppen von öffentlichem Interesse in betriebsnotwendiger Stellung (bitte ankreuzen):**

**Dienste zur Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung:**

- Polizei, Justizvollzug, Katastrophenschutz, Ordnungsbereich, Berufsfeuerwehr
- Dienste zur Handlungsfähigkeit von zentralen Stellen (Staat, Justiz, Verwaltung)

**Einrichtungen zur Aufrechterhaltung der medizinischen und pflegerischen Versorgung**

- Gesundheitswesen (Ärztin/Arzt, Pflege, Hebamme/Entbindungspflege)
- Rettungsdienst

**Dienste zur Aufrechterhaltung des öffentlichen Lebens und der Infrastruktur**

- Energieversorgung (z.B. Strom-, Gas-, Kraftstoffversorgung (Infrastrukturkein Vertrieb o. ä.))
- Wasserversorgung (öffentliche Wasserversorgung, öffentliche Abwasserbeseitigung)
- Entsorgung (Müllabfuhr)
- Arbeit im Bereich IT und Telekommunikation (kein Verkauf/Vertrieb insb. Einrichtung zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze)
- Transport und Verkehr (Logistik für die kritische Infrastruktur, ÖPNV)
- Ernährung und Hygiene (Produktion, Groß- und Einzelhandel)
- Arbeit im Finanzwesen (Bargeldversorgung, Zahlungsverkehr, Sozialtransfers)
- Regionale Lebensmittelproduktion/-verkauf
- sowie Medien für Kultur, Risiko- und Krisenkommunikation

**Soziale und Erzieherische Leistungen**

- Seniorenbegleitung, Sozialdienste
- Erzieherischer Bereich, sofern in der Notbetreuungsorganisation möglich
- Einrichtungen der Behindertenhilfe und der Kinder- und Jugendhilfe

**Selbständige Arbeit (erheblicher Verdienstaussfall, drohende Insolvenz)**

Genauere Bezeichnung der Tätigkeit: \_\_\_\_\_

Mitarbeiteranzahl: \_\_\_\_\_

Ein Beispiel: Der Techniker eines Energieversorgers, der das Funktionieren der Netze gewährleistet, ist unverzichtbar, nicht aber ein Verwaltungsmitarbeiter des gleichen Unternehmens.

- Der Arbeitnehmer arbeitet in keiner der vorgenannten Berufsgruppen.**

Hiermit bestätige ich als Arbeitgeber, dass Herr/Frau

Name, Vorname

als Vater/Mutter des Kindes

Kind Name, Kind Vorname

- als Mitarbeiter/in in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichen Interesse (siehe oben) arbeitet und ich als Arbeitgeber **keine** Möglichkeit habe ihm/ihr durch geeignete Maßnahmen die Kinderbetreuung zu ermöglichen, ohne dass es in meinem Dienstbetrieb zur Gefährdung der Tätigkeiten in den o.g. Bereichen kommt:
- kein Home-Office/kein teilweise bzw. tageweise Homeoffice möglich
  - kein Gewährung von Urlaub/keine Abbau von Resturlaub/kein Verschieben von genehmigten Urlaub möglich
  - kein Überstundenabbau möglich/keine Ansammlung von Minusstunden möglich
  - keine Gewährung von Teilzeitarbeit/keine tageweise Tätigkeit möglich
- der Mitarbeiter/in ist nicht in Kurzarbeit.
- der Mitarbeiter/in ist in Kurzarbeit ab \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_
- in meinem Betrieb arbeitet und ich als Arbeitgeber **keine** Möglichkeit habe ihm/ihr durch geeignete Maßnahmen die Kinderbetreuung zu ermöglichen, ohne dass es in meinem Dienstbetrieb zur Gefährdung der Tätigkeiten in den o.g. Bereichen kommt:
- kein Home-Office/kein teilweise bzw. teilweise Homeoffice möglich
  - keine Gewährung von Urlaub/kein Abbau von Resturlaub/kein Verschieben von genehmigten Urlaub möglich
  - kein Überstundenabbau möglich/keine Ansammlung Minusstunden möglich
  - keine Gewährung von Teilzeitarbeit/keine tageweise Tätigkeit möglich
- der Mitarbeiter/in ist nicht in Kurzarbeit.
- der Mitarbeiter/in ist in Kurzarbeit ab \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Genauere Beschreibung der entsprechenden Tätigkeit, **insbesondere** Begründung der **Betriebsnotwendigkeit** des Einsatzes der/s Mitarbeiter/in:

Arbeitgeber (Name der Firma, Anschrift, Telefon/E-Mail, Ansprechpartner)

\_\_\_\_\_  
Unterschrift (wenn möglich mit Stempel)